

Kandidato į Vilniaus universiteto Gyvybės mokslų centro direktoriaus pareigas

Vytauto Smirnovo

Veiklos programa

Jeigu būsiu išrinktas eiti GMC direktoriaus pareigas, pasižadu veikti vadovaudamasis atvirumo, kolegialumo, tarpusavio pagarbos ir pasitikėjimo principais, gerbti akademinę laisvę bei kurti nediskriminuojančią, patrauklią bei motyvuojančią studijų ir darbo aplinką, kuri įkvėptų mūsų darbuotojus ir studentus kasdieniam tobulėjimui, siekiant geriausių studijų bei mokslo rezultatų.

Kandidatuodamas į GMC direktoriaus poziciją, keliu šias pagrindines užduotis, kurias geriausiai galime įgyvendinti veikdami kartu, pradedant nuo mūsų bendruomenės narių VU Rektorate, Taryboje ir Senate, mūsų tarptautinių patarėjų tarybos, iškiliausių dėstytojų bei mokslininkų, neakademiųjų darbuotojų ir baigiant pačiais jauniausiais mūsų bendruomenės nariais, studentais:

1. Atlikti turimų resursų įsivertinimą ir ieškoti sprendimų optimaliam jų panaudojimui.

GMC nuostatai sako, kad „direktorius atsako už vadovavimą Centru bei už Centro veiklos plano įgyvendinimą“, o norint sėkmingai įgyvendinti plane numatytas veiklas visų pirma reikia aiškiai suprasti turimus resursus ir jų naudojimo galimybes. Tai ir GMC strateginio veiklos plano 3.1.1.3. priemonėje numatyti finansiniai rezervai, ir 3.2.1. uždavinyje aprašyta infrastruktūra, ir 3.1.3 uždavinyje (o netiesiogiai ir keliuose kituose uždaviniuose ar priemonėse) minimas administracinis personalas.

- Sieksime, kad finansiniai resursai būtų labiau decentralizuojami, kad kiekvieną mokslo grupę pasiektų finansavimas, proporcingas jos rezultatams.
- Sieksime, kad daugėtų bendrai naudojamų laboratorijų ir infrastruktūros.
- Sieksime konsoliduoti šiuo metu atskirai institutuose dirbančių administracijos darbuotojų pajėgas.

2. Stiprinti GMC bendruomenę.

Motyvuota GMC bendruomenė Centro veiklos plane yra įvardijama kaip GMC strateginė kryptis, keliami bendruomeniškumo skatinimo (3.1.1.) ir psichologinės ir emocinės gerovės didinimo (3.1.2.) uždaviniai, į bendruomenę orientuotos ir tokios priemonės kaip darbuotojų karjeros planavimas (1.2.2.1.) bei talentų pritraukimas ir ugdymas (1.2.2.2.). Galiausiai, absolventų tinklas (1.1.3.1.) – tai buvę bendruomenės nariai, kurių įsitraukimas yra vienas iš stiprios bendruomenės požymių. Stipri bendruomenė – tai pagrindas siekiant aukščiausių rezultatų.

- Puoselėsime tradicijas - kasmet organizuosime po kelis didesnius bendruomenės renginius, sieksime, kad jie taptų tradiciniais.
- Reguliariai organizuosime atviras diskusijas GMC bendruomenei aktualiais klausimais. Remsime kviestinių pranešėjų vizitus, žurnalų klubus ir kitus bendruomenę buriančius renginius siekiant, kad vyktų bent vienas renginys per savaitę.
- Ieškosime geriausių būdų išnaudoti pastato vidinį kiemelį ir kitas erdves bendruomenės poreikiams.

- Ieškosime geriausių sprendimų inicijuoti bendruomenės narių, alumnų ir visų besidominčių gyvybės mokslais bendravimą internete.

3. Didinti GMC vykdomų studijų patrauklumą ir kokybę.

Nors studijos apima mažesniąją dalį GMC vykdomų veiklų, bet yra labai svarbi mūsų Centro dalis, nes mūsų absolventai užtikrina mūsų akademinės bendruomenės atsinaujinimą bei kuria pridėtinę vertę Lietuvai ir pasauliui. Šiuolaikiškus globalius iššūkius atliepiančios studijos yra pirmas iš GMC strateginiame veiklos plane įvardijamų tikslų (1.1.), taip pat akcentuojamas studijų tarptautiškumas (2.1.2. uždavinys) ir tarpdalykiškumas (2.1.3.1. ir 2.1.3.2. priemonės).

- Pradėsime bioinformatikos magistro programos vykdymą.
- Inicijuosime vienos iš bakalauro programų vykdymą anglų kalba.
- Skatinsime praktinių pasirenkamų studijų modulių kūrimą magistro ir doktorantūros studijoms.
- Gerinsime sąlygas tarptautiniam mobilumui, skatinsime studentų ir doktorantų mobilumą.
- Organizuosime doktorantų kasmetines ataskaitas konferencijos formatu.

4. Nuosekliai ruošti 2028 metų palyginamajam mokslo vertinimui.

Moksliniai tyrimai sudaro didžiąją GMC vykdomų veiklų dalį bei lemia didžiąją dalį biudžeto. Todėl ypač svarbu palyginamojo vertinimo metu gauti aukščiausius balus, kuriuos labiausiai įtakoja mokslo kokybė (ji užima svarbią vietą ir GMC strateginiame veiklos plane – visi trys 1.2. tikslo uždaviniai, taip pat ir tarptautiškumui skirti 2.1.1. bei 2.1.4. uždaviniai turėtų prisidėti gerinant mokslo kokybę), bet taip pat svarbi dalis tenka ir ekonominiam bei socialiniam poveikiui (1.3. tikslas strateginiame plane). Galiausiai visos vertinimui reikalingos informacijos atrinkimas ir pateikimas bei pristatymas irgi atlieka svarbų vaidmenį siekiant geriausio vertinimo rezultato.

- Įkursime mokslo paramos grupę, kuri užsiims projekcinio finansavimo galimybių paieška ir finansavimo sąlygų pristatymu mūsų bendruomenei bei teiks visokeriopą pagalbą ruošiant ir administruojant projektus.
- Inicijuosime GMC bendruomenės diskusijas akademinų darbuotojų karjeros planavimo klausimais, ieškosime būdų didinti šios karjeros patrauklumą, kad galėtume pritraukti ir išlaikyti geriausius dėstytojus ir mokslininkus.
- Reguliariai kviesime užsienio mokslininkus, taip pat mokslininkus, dirbančius ne gyvybės mokslų srityje, mokslinėms diskusijoms ir neformaliai bendravimui.
- Subursime komandą, atsakingą už nuoseklų pasiruošimą palyginamajam mokslo vertinimui, kuri pradės darbą jau 2025 metų pradžioje.